

Sabine Lipski

Coach, Beraterin, Trainerin



Chinesisches Sprichwort

Der Drache lehrt: „Wer hoch steigen will,
muss gegen den Wind starten.“

Mein Coaching- und Beratungsverständnis

„Was treibt Menschen an und wie wirkt sich das auf das System aus, in dem sie arbeiten?“ „Was lockt Menschen in ein Unternehmen neben Geld und Dienstwagen?“ Diese Fragen stehen im Zentrum meiner Prozessbegleitung und Organisationsberatung. Mit der Antwort auf die Fragen lassen sich viele unternehmerische Probleme lösen, wie z.B. das Finden und Binden von Mitarbeiter*innen, die Übernahme von (Selbst-) Verantwortung sowie die Optimierung der Zusammenarbeit im Team und in der Führung. Die Basis für starke gemeinsame Leistungen und unternehmerischen Erfolg.

Meine Herausforderung... Menschen mit ihren Potenzialen und Stärken in Kontakt zu bringen, vorhandene Kompetenzen herauszulocken und zu erweitern. Das Erkennen und Entwickeln mit „Herz, Hand und Verstand“ sowie der Transfer in den Alltag sind Leit motive meiner Arbeit.

Meine Arbeitsweise... ist „konventionell“ und „agil“, je nach Kontext und Ziel.

Meine Leidenschaft... ist „Walk and Talk“ an der frischen Luft – hier werden Erkenntnisse mit allen Sinnen verankert - und - die besten Ideen kommen im Gehen.

Autorisierungen



Zukunftsfähige
Unternehmenskultur
Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit

Autorisierte Prozessbegleiterin

**unternehmensWert:
Mensch**

AUTORISIERTE PROZESSBERATERIN

**unternehmensWert:
Mensch plus**

AUTORISIERTE PROZESSBERATERIN



AUTORISIERTE BERATERIN

**OFFENSIVE
MITTELSTAND**

GUT FÜR DEUTSCHLAND

Sprachen

Deutsch

Englisch

Spanisch

Ausbildungsstationen, Zertifikate, Mitgliedschaften

- 2019 Autorisierte Prozessbegleiterin für das INQA-Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“
- 2019 Design Thinking, denkmodell GmbH, Berlin
- 2016 Change Management, denkmodell GmbH, Berlin
- 2016 autorisierte Beraterin „Offensive Mittelstand“
- 2015 autorisierte Prozessberaterin für die Programme „unternehmensWert:Mensch“ und „unternehmensWert:Mensch plus“
- 2014 zertifizierter keytosee© Master-Coach, keytosee© - die Enneagramm-Akademie, Berlin
- 2012 DCV zertifizierter systemisch integrativer Coach, Coaching Spirale GmbH, Berlin
- 2011 Konzipierung und Durchführung von Assessment-Center, BIKO Mittelfranken GmbH, Fürth
- 2010 zertifizierte Trainerin und Moderatorin, Business Trends Academy Berlin
- 2010 zertifizierte Outdoortrainerin/ Erlebnis- und Umweltpädagogin, Zwerger & Raab GmbH, Hinterzarten
- 1992 Diplom-Ingenieurin für Landschaftsplanung, Technische Universität Berlin

Berufliche Stationen

- Seit 2010 Beraterin, Coach, Moderatorin, Trainerin und Hochschuldozentin in den Bereichen Karrierecoaching, Teamentwicklung, Potenzialerkennung, Organisationsentwicklung, employability
- 2001-2009 Planerin, Team- und Projektleiterin bei Landschaft planen + bauen, Berlin
- 1992-2000 Mit-Gründerin und Gesellschafterin der Syrius Planungs- und IngenieurInnengemeinschaft mbH, Berlin
- 1996 Konzeptentwicklung für die dezentrale Abwasserentsorgung im ländlichen Bereich, GTZ Pasto, Kolumbien

Erfahrung

Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen/Organisationen

Prozessbegleitung durch alle Phasen einer Organisationsveränderung / Entwicklung von Visionen und Leitbildern / Potenzialerkennung der Mitarbeitenden / Teamentwicklung

als Coach in der persönlichen Weiterentwicklung

Karrierecoaching / Stärken-Schwächen-Analyse / Potenzialanalyse / Entwicklung des eigenen USP / Selbstreflexion / Individuelles Persönlichkeits-Coaching

als Teamleitungscoach

Identifikation des persönlichen Führungsstils

im Bildungswesen

Als Dozentin an der TU Berlin und der HTW Berlin

In der Leitung

praktische Erfahrung als Team- und Projektleiterin im Bauwesen

bei internationalen Organisationen

Projekterfahrung im außer-europäischen Ausland) u.a. im Auftrag der GTZ (heute GIZ)

Ich freue mich auf inspirierende und erkenntnisreiche Trainings und Coachings mit Ihnen!

